

Sociale Innovatie

www.werkenbijhetleukstebedrijfvannederland.nl

VHS evenement, 19 mei 2010

Even voorstellen

- **Ronald Stoeckart**
- **Nederlands Recht & Criminologie**
- **Sociaal raadsman – COA – Movares - a priori arbeidszaken**
- **Beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden & Projectleider sociale innovatie**

Enkele dimensies van het verhaal

- **Wie zijn we....**
- **Mijlpalen het proces**
- **Waar gáát het over..... de inhoud**
- **Succesfactoren**
- **Rol vakbonden**



- **Advies- en Ingenieursbureau**
- **Mobiliteit, Infrastructuur en Vervoerssystemen**
- **Van de eerste studie en vroege planfase tot en met beheer en onderhoud**
- **Projectorganisatie**
- **Nederland en Polen thuismarkten, vestiging in Duitsland**
- **1500 medewerkers**
- **Ca 70% aandelen in beheer medewerkers**

Ontwikkeling

1995 – 2006


Holland Railconsult

- Omslag naar marktconform denken
- Sterk accent op beheersing en controle
- Introvert: de buitenwereld is buiten
- Maar wél heel succesvol!

2007 - 2009


Movares

- Ontwikkeling eigen identiteit
- Profilering naar buiten toe
- Meer ondernemerschap nodig
- Nieuwe accountgerichte organisatie
- CAO is (min of meer) klaar!

Sociale Innovatie gaat over....

- **Arbeidsrelaties** (“hoe volwassen gaan we met elkaar om?”)
- **Arbeidsverhoudingen** (OR, Management, Medewerkers, Vakverenigingen “van gestold wantrouwen naar massamaatwerk”)
- **Arbeidsvoorwaarden** (vrijheid in keuzes)
- **Arbeidsontwikkeling** (Talentontwikkeling)

.....Vertrouwen!!!

Mijlpaal 1: 'Blokhoef sessie' (22/3/07)

Dromen ...



- Nieuwe organisatie, (divisie)directie, directeur P&O
- Workshop CAO 2010
- Richting geven aan ons sociaal beleid
- Toekomstvisie
 - Veranderende Markt,
 - Verbreding activiteiten gevraagd,
 - Meer ondernemerschap en flexibiliteit nodig,
 - Jonge ingenieurs vergen andere aanpak,
 - ZZP en netwerkorganisatie.

Mijlpaal 2: Managersdag 2007

Bouwen aan een ander type leiderschap

- 100% vertrouwen
- Verantwoording achteraf
- Goede balans werk-privé
- (H)erkenning van ieders kwaliteiten
- (Persoonlijke) groei
- Flexibel
- Open en transparant



Mijlpaal 3

www.werkenbijhetleukstebedrijfvannederland.nl



- Trots: We hebben eigenlijk wel een héél leuk bedrijf!
- Movares *mijn* bedrijf!

Mijlpaal 4 'Breukelen sessie' (16/4/08) Verbinden ...

- Directie, management, vakbonden, P&O en OR
- Informele discussie nieuw sociaal innovatief beleid
- Gevoel van verbondenheid, zonder onderscheid
- Ontstaan van gezamenlijke sociale agenda

“ We hebben véél meer wat ons bindt dan wat ons verdeelt!”



Mijlpaal 5 CAO 2008 – 2010

Invullen Sociale Innovatie ...



- Hoe geven we invulling aan die gemeenschappelijke agenda? **Sociale Innovatie!**
- **Tijd & ruimte om ideeën verder uitwerken**
- **Loslaten vraagt Lef & vertrouwen:**
 - We gaan iets spannends doen maar geen idee wat!
- **Vakverenigingen: opmaat naar een andere rol?**
- **Gevoel: uniek proces**

De aanpak:

5 Deelprojecten

- 1. Optimaliseren keuzes arbeidsvoorwaarden**
- 2. Flexibiliseren beloningsbeleid**
- 3. Werken binnen volwassen arbeidsrelatie**
- 4. Baas in eigen loopbaan**
- 5. Duurzame en groene arbeidsvoorwaarden**

Presentatie 17 maart 2009, veel goede ideeën

HOE VERDER ???

Proeftuinen

- **Ideeën op een creatieve en innovatieve manier uittesten**
- **Eigen kleuring mogelijk**
- **Vrijwillig, maar niet vrijblijvend**
- **0-meting en einddatum**
- **Transparant en open**
- **Continue proces ...**

Proeftuinen 2009/2010

- Keuzes in arbeidsvoorwaarden & EBS
- Innovatieve huisvesting
- Buddy systeem YM
- Appreciative Inquiry
- Anders beoordelen
- Persoonlijk ontwikkelbudget
- Platform leidinggevenden

Beoordelingsformulier

Naam medewerker: _____ Persoonnummer: _____ Oorspronkelijk: _____

Beoordelingsperiode: _____

Functie: _____ Verantwoordingsniveau: _____ Functieomschrijving: _____

Deelnemers aan de beoordeling: _____

Beoordelingscriteria:

1. Inhoud	2. Samenwerking	3. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)
4. Samenwerking	5. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)	6. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)
7. Samenwerking	8. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)	9. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)
10. Samenwerking	11. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)	12. Samenwerking (bijv. bijv. bijv.)

1. Persoonlijke gegevens

1.1. Persoonlijke gegevens

1.2. Persoonlijke gegevens

1.3. Persoonlijke gegevens

1.4. Persoonlijke gegevens

1.5. Persoonlijke gegevens

1.6. Persoonlijke gegevens

1.7. Persoonlijke gegevens

1.8. Persoonlijke gegevens

1.9. Persoonlijke gegevens

1.10. Persoonlijke gegevens

1.11. Persoonlijke gegevens

1.12. Persoonlijke gegevens

1.13. Persoonlijke gegevens

1.14. Persoonlijke gegevens

1.15. Persoonlijke gegevens

1.16. Persoonlijke gegevens

1.17. Persoonlijke gegevens

1.18. Persoonlijke gegevens

1.19. Persoonlijke gegevens

1.20. Persoonlijke gegevens

1.21. Persoonlijke gegevens

1.22. Persoonlijke gegevens

1.23. Persoonlijke gegevens

1.24. Persoonlijke gegevens

1.25. Persoonlijke gegevens

1.26. Persoonlijke gegevens

1.27. Persoonlijke gegevens

1.28. Persoonlijke gegevens

1.29. Persoonlijke gegevens

1.30. Persoonlijke gegevens

1.31. Persoonlijke gegevens

1.32. Persoonlijke gegevens

1.33. Persoonlijke gegevens

1.34. Persoonlijke gegevens

1.35. Persoonlijke gegevens

1.36. Persoonlijke gegevens

1.37. Persoonlijke gegevens

1.38. Persoonlijke gegevens

1.39. Persoonlijke gegevens

1.40. Persoonlijke gegevens

1.41. Persoonlijke gegevens

1.42. Persoonlijke gegevens

1.43. Persoonlijke gegevens

1.44. Persoonlijke gegevens

1.45. Persoonlijke gegevens

1.46. Persoonlijke gegevens

1.47. Persoonlijke gegevens

1.48. Persoonlijke gegevens

1.49. Persoonlijke gegevens

1.50. Persoonlijke gegevens

1.51. Persoonlijke gegevens

1.52. Persoonlijke gegevens

1.53. Persoonlijke gegevens

1.54. Persoonlijke gegevens

1.55. Persoonlijke gegevens

1.56. Persoonlijke gegevens

1.57. Persoonlijke gegevens

1.58. Persoonlijke gegevens

1.59. Persoonlijke gegevens

1.60. Persoonlijke gegevens

1.61. Persoonlijke gegevens

1.62. Persoonlijke gegevens

1.63. Persoonlijke gegevens

1.64. Persoonlijke gegevens

1.65. Persoonlijke gegevens

1.66. Persoonlijke gegevens

1.67. Persoonlijke gegevens

1.68. Persoonlijke gegevens

1.69. Persoonlijke gegevens

1.70. Persoonlijke gegevens

1.71. Persoonlijke gegevens

1.72. Persoonlijke gegevens

1.73. Persoonlijke gegevens

1.74. Persoonlijke gegevens

1.75. Persoonlijke gegevens

1.76. Persoonlijke gegevens

1.77. Persoonlijke gegevens

1.78. Persoonlijke gegevens

1.79. Persoonlijke gegevens

1.80. Persoonlijke gegevens

1.81. Persoonlijke gegevens

1.82. Persoonlijke gegevens

1.83. Persoonlijke gegevens

1.84. Persoonlijke gegevens

1.85. Persoonlijke gegevens

1.86. Persoonlijke gegevens

1.87. Persoonlijke gegevens

1.88. Persoonlijke gegevens

1.89. Persoonlijke gegevens

1.90. Persoonlijke gegevens

1.91. Persoonlijke gegevens

1.92. Persoonlijke gegevens

1.93. Persoonlijke gegevens

1.94. Persoonlijke gegevens

1.95. Persoonlijke gegevens

1.96. Persoonlijke gegevens

1.97. Persoonlijke gegevens

1.98. Persoonlijke gegevens

1.99. Persoonlijke gegevens

1.100. Persoonlijke gegevens

CAO Movares

www.werkenbijmovares.nl

Movares

1 augustus 2009 tot en met 31 juli 2010



“Proeftuin OR”

- **Initiatief van de OR voor nieuwe medezeggenschap**
- **Kleinere OR: “small is beautiful”**
- **Rondom thema’s**
- **Efficiënter en betere kwaliteit**



Mijlpaal 6 'De Baronie sessie' (16/3/10)

De stap naar voren ...

- Saamhorigheid en vertrouwen
- Hoe concreter hoe spannender
- Opmaat naar vernieuwende arbeidsverhoudingen
- Gevoel van historisch besef
- Gevoel van verbondenheid

“ We gaan er vóór!”



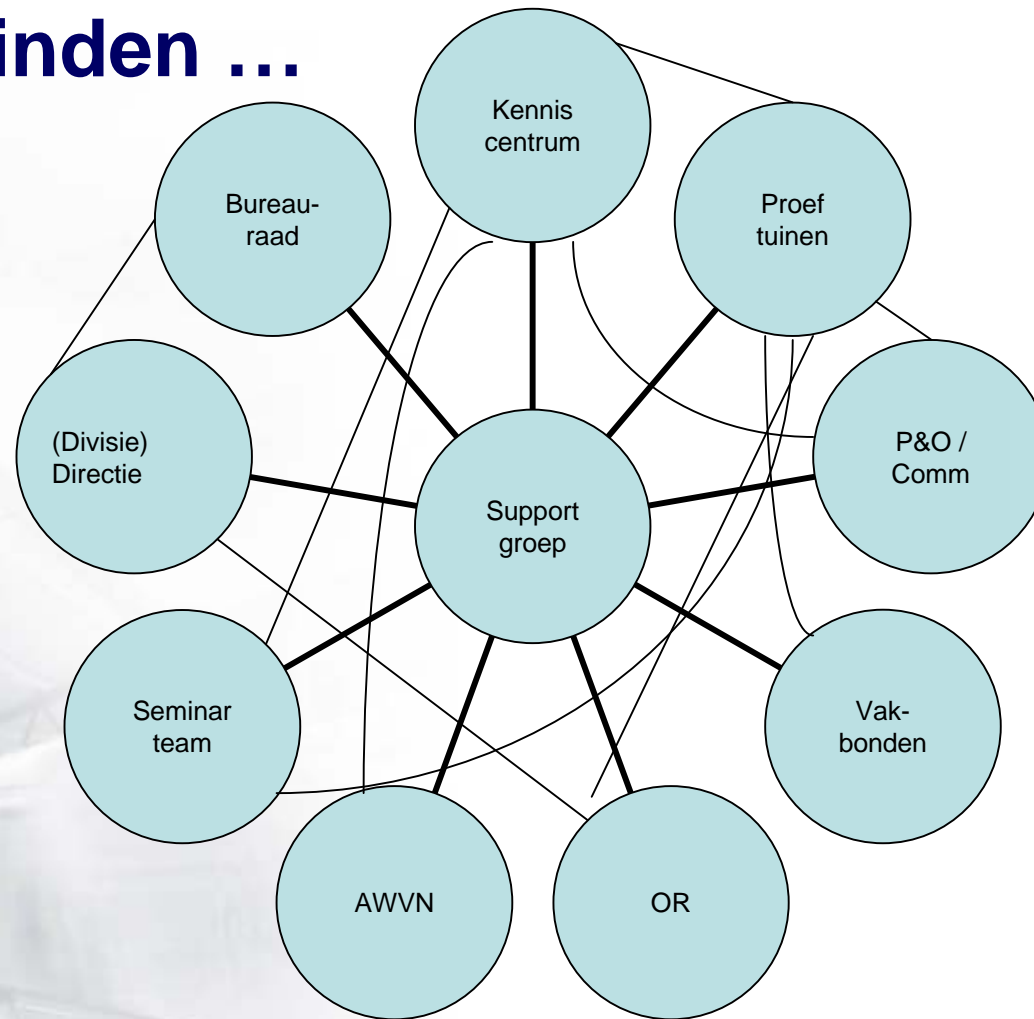


De Stip (als lonkend perspectief....)

- Waar zijn we het in elk geval over eens...
- 4 pijlers
 - Flexibiliteit
 - Vertrouwen
 - Verantwoordelijkheid
 - Duurzaamheid
- Binnen maatschappelijke en organisatorische context



Organisatie Verbinden ...



Ambities & valkuilen

- Organisch model
- Vertrouwen is goed....
- Toekomstbestendig
- Veranderen uit ambitie
- Er gebeurt helemaal niets...
- Controle is beter...
- Maar het is nu wél crisis
- Maar geen “burning platform”

Succesfactoren...

- **Voorbij aan het droeftoeteren over leiderschap**
- **Organische verandering, verleiden & kiezen**
- **Dorpspompcommunicatie**
- **Small & Smart**
- **Volwassen relatie**
- **Onderstroom is goud, leiderschap zit in de organisatie**



Bijzonder...

- **Rol CEO, HR, OR, Vakvereniging**
- **Vertrouwen & Transparantie**
- **Over processen en blauwdrukken**
- **Ruimte voor intuïtie**
- **Bottom-up leiderschap**
- **Veiligheid**

Opbrengsten...tot op heden...

- **Bereidheid & enthousiasme voor het adopteren van proeftuinen (Of juist niet...)**
- **Movares als “Best Practises” bij NCSI, AWWN, NvSP**
- **Vertrouwensrelatie Vakverenigingen/OR**
- **Niet: HR als business partner...**
Wél: Business partner van HR...!
- **Ultieme vorm van Binden & Boeien!**
- **“For better or for worse” ...Beat the Crisis!**

Rol vakbonden

- Maatje & geweten
- Outside in
- “Vereniging eigen huis” voor arbeidsrelaties
- Onafhankelijke expertrol

WE HEBBEN VEEL GEMEEN!

Nieuwe weg?

